

« ПРИНЯТО »

« УТВЕРЖДЕНО »

Педагогическим советом,
протокол № 1 от 29.08.2014г

Директор С.А.Глебская

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ

1. Общие положения

1.1. Методическое объединение (М/О) является структурным подразделением методической службы МБОУ Военно-морского лицея имени адмирала флота Н.Д.Сергеева, объединяющим учителей по предметам, образовательным областям/видам воспитательной работы (классных руководителей).

1.2. М/О создаётся при наличии не менее трех учителей, преподающих один учебный предмет (образовательную область); возглавляется учителем-предметником (классным руководителем) высшей или первой категории.

1.3. Деятельность М/О основывается на педагогическом анализе прогнозирования и планировании воспитательно-образовательного процесса в соответствии с типом и видом образовательного учреждения МБОУ ВМЛ и программой его развития.

1.4. Основные направления деятельности, содержания, формы и методы работы М/О определяются его членами в соответствии с целями и задачами МБОУ ВМЛ и утверждаются методическим советом.

2. Цели и задачи деятельности.

2.1. Целью деятельности М/О является создание условий для творческой работы в обеспечении единой воспитательно-образовательной среды развития и формирования личности, практического решения проблем межпредметных связей, выработки единых педагогических требований к изучению близких и смежных разделов, тем, используемой терминологии образовательных областей и учебных предметов.

2.2. Деятельность М/О направлена на выполнение следующих задач:

- обеспечить освоение и использование наиболее рациональных методов и приёмов обучения и воспитания учащихся;
- постоянно повышать уровень общедидактической и методической подготовленности педагогов к организации и проведению воспитательно-образовательной работы;
- проводить обмен опытом успешной педагогической деятельности;
- выявлять, пропагандировать и осуществлять новые подходы к организации обучения и воспитания; обеспечивать постоянное освоение современной педагогической теории и практики;
- создавать условия для самообразования учителей и осуществлять руководство творческой работой коллектива.

3. Содержание деятельности.

3.1. Диагностика затруднений учителей, воспитателей, классных руководителей и выбор форм повышения квалификации на основе анализа потребностей.

3.2. Планирование и анализ деятельности.

3.3. Разработка рекомендаций, положений о содержании, методах и формах организации воспитательно-образовательной деятельности; повышения эффективности организации учебно-воспитательной работы.

3.4. Разработка основных направлений и форм активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеучебное время (олимпиады, смотры, предметные недели, аукционы знаний и др.).

3.5. Совершенствование содержания образования, рецензирование, первичная экспертиза учебных программ, методик, технологий и др.

3.6. Изучение, обобщение, пропаганда педагогического опыта, создание банка данных актуального опыта.

- 3.7. Утверждение учебного материала для промежуточной аттестации обучающихся .
3.8. Организация диагностики (мониторинга) эффективности деятельности членов М/О.
3.9. Совершенствование педагогического мастерства учителя, воспитателя, классного руководителя, руководство работой школы молодого педагога, педагогической мастерской, временными творческими коллективами учителей.
3.10. Участие в аттестации педагогических работников.

Методическое объединение согласует свою деятельность с методическим советом лица с МО различных форм. В своей работе методические объединения подотчётны педагогическому совету.

4. Права членов методического объединения. Методическое объединение имеет право:

- выдвигать предложения об улучшении учебного процесса в лицее;
- обращаться за консультациями по проблеме обучения и учебной деятельности учащихся к заместителям директора лица по учебно-воспитательной работе, к специалистам методической службы .
- ставить вопрос о поощрении членов МО за успехи в работе, активное участие в инновационной деятельности;
- готовить свои предложения при проведении аттестации учителей;
- ставить вопрос о публикации материалов о лучшем опыте, накопленном в рамках методического объединения;
- рекомендовать своим участникам различные формы повышения квалификации за пределами лица;
- требовать от администрации своевременного обеспечения членов МО всей необходимой инструктивной, нормативной и научно-методической документацией.

5. Ответственность методических объединений. Методическое объединение несёт ответственность за :

- объективность анализа деятельности педагогов;
- своевременную реализацию главных направлений;
- своевременную реализацию требований нормативных документов;
- качественную разработку и проведение каждого мероприятия по плану работы МО.

6. Документация и чётность.

- заседания МО протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые МО, фиксируются принимаемые решения, рекомендации);
- анализ деятельности МО представляется руководителю по подчинённости.